



Direzione centrale vigilanza e sicurezza del lavoro

Alle Direzioni interregionali del lavoro

agli Ispettorati di Area Metropolitana e territoriali del lavoro

al Comando Carabinieri per la tutela del lavoro

E p.c.:

alla Provincia autonoma di Trento

alla Provincia autonoma di Bolzano

all' Ispettorato regionale del lavoro di Padova

OCCORRENZA Legge n. 205/2024, Prescrizioni di riconoscimento

La legge 17 dicembre 2024, n. 205, recante "Disposizioni in materia di lavoro" ha modificato l'art. 309, comma 1, lett. b), del d.lgs. n. 81/2008, prevedendo l'obbligazione del datore di lavoro di cui all'art. 30-bis del D.L. 225/2006 (ora, dalla L. 244/2006).

Le disposizioni di legge allegate introducono, nell'ambito dei cantieri edili, l'obbligo in capo al datore di lavoro di mutare il personale occupato di appalto o subappalto o l'obbligo da parte dei lavoratori di esperto, l'obbligazione deriva dal fatto che i suddetti obblighi sono già previsti dalle seguenti disposizioni contenute nel d.lgs. n. 81/2008:

- **articolo 18, comma 8:** "In l'ambito delle svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposito tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente la generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro";
- **articolo 18, comma 9:** "I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposito tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente la generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto";
- **articolo 19, comma 1, lett. c:** "I componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 238-bis del Codice civile, i lavoratori autonomi che compiono opere o servizi ai sensi dell'articolo 2252 del Codice civile, i